

**REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL  
DE LES DONES I PER LA IGUALTAT**

**Aprovat per resolució Alcadia: 11.7.2016  
Publicació en el B.O.E: 3.08.2016**

# **AJUNTAMENT DE VALÈNCIA REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES I PER LA IGUALTAT**

## **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

És reconegut el fet que les dones i els hòmens tenim els mateixos drets i hem de tindre les mateixes oportunitats. A pesar d'això, encara hi ha parcel·les socials i polítiques on és necessari reforçar els mecanismes per a la consecució d'eixe fi. Un dels àmbits que requerix un impuls especial és la participació de les dones en els processos de presa de decisions.

L'Ajuntament de València, en el seu Reglament de transparència i participació ciutadana, aprovat per acord plenari de 28 de setembre del 2012 i modificat per acord plenari del 24 d'abril del 2015, exposa que la participació ha de ser un principi inspirador de tota l'actuació municipal i complement de la democràcia representativa, en una societat en què la ciutadania, com a component d'una comunitat política, reclama una presència activa en la presa de decisions; en definitiva, participar consistix a prendre-hi part, i sentir-se part d'una ciutat és participar en el seu govern.

Un canal indiscutible de participació ciutadana és el moviment associatiu, ja que, com arreplega la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació: "Les associacions contribuïxen a un exercici actiu de la ciutadania i a la consolidació de la democràcia avançada".

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, expressa en la seua exposició de motius que: "La Llei es referix a la generalitat de les polítiques públiques a Espanya, tant estatals com autonòmiques i locals". Des de l'Ajuntament de València es respon a este mandat amb la creació d'este òrgan de participació i l'aprovació d'este reglament.

Tenint en compte estos aspectes, les organitzacions de dones de la nostra ciutat, que tant han treballat a favor de la igualtat de gènere i els drets de les dones, són col·lectius fonamentals per a realitzar esta tasca de col·laboració amb la corporació municipal en la consecució de la igualtat entre dones i hòmens. A més, es convida a participar a totes aquelles associacions, entitats i col·lectius entre els objectius, accions i programes de les quals es trobe la superació del sexisme, l'eliminació de totes les formes de violència i discriminació per raó de sexe, la coeducació o altres que tinguen com a finalitat una societat igualitària.

L'any 2003 es va constituir la Comissió de la Dona sobre la Violència contra les Dones com una comissió especialitzada de treball del Consell d'Acció Social. Esta comissió estava formada per representants dels distints grups polítics de la

corporació, associacions de dones, sindicats, la Federació d'Associacions de Veïns i altres entitats relacionades amb el tema de la violència contra les dones.

Posteriorment, el II Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens 2008-2012 plantejava la constitució d'un Consell Municipal de la Dona com a òrgan de participació sectorial i amb un rang superior a l'extingida comissió, va fomentar l'augment del nombre d'associacions i entitats amb possibilitat de participar.

L'aprovació d'este reglament regulador del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat deixa sense efecte l'anteriorment denominat Consell Municipal de la Dona, com a òrgan consultiu i de participació, segons acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de València del 29 de febrer del 2008.

### **Article 1. Naturalesa jurídica i denominació**

El Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat es constituïx com un consell sectorial dels previstos en l'article 130 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/86, de 28 de novembre.

És un òrgan de participació que té caràcter consultiu i d'assessorament als diferents òrgans de l'Ajuntament en matèria de dones i per a la igualtat efectiva entre dones i hòmens, ja que entén la necessitat que l'enfocament de gènere siga un principi de treball transversal en la intervenció municipal.

### **Article 2. Règim jurídic**

El Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat, com a consell sectorial, funcionarà de conformitat amb el que establix este reglament, amb el Reglament de transparència i participació ciutadana i amb el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

### **Article 3. Objecte**

Des del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat es fomentarà l'apoderament social, cultural i polític de les dones, així com la participació i coordinació del teixit associatiu en l'àmbit de les dones i la igualtat de gènere, i es promourà la relació fluida amb l'Ajuntament.

### **Article 4. Adscripció**

El Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat s'adscriu a l'Àrea de Participació, Drets i Innovació Democràtica, Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, que és on està adscrita la Secció de Dones i Igualtat com a departament municipal impulsor de les polítiques d'igualtat en l'entitat municipal, o si és el cas, aquella àrea o delegació que ostente les competències en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

## **Article 5. Àmbit d'actuació**

L'àmbit d'actuació territorial del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat serà la ciutat de València, sense perjuí de les actuacions que puguen derivar-se, de manera especial, de la coordinació i col·laboració amb altres entitats o administracions de l'àrea metropolitana de València o d'àmbit autonòmic o estatal i, per a això, comptarà amb l'aprovació de l'òrgan corporatiu.

## **Article 6. Funcions**

El Consell Municipal dels Dones i per la Igualtat actuarà en aquells àmbits que tinguen una relació directa o transversal amb la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, la qualitat de vida de la població en general i de les dones en particular. L'actuació del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat serà integral i assumirà tots aquells aspectes relacionats amb el benestar social des d'un punt de vista econòmic, social, cultural i polític i els incorporarà la perspectiva de gènere.

Són funcions del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat:

1. Impulsar la igualtat efectiva de gènere en tots els àmbits municipals i, així, combatre qualsevol discriminació per raó de sexe.
2. Fomentar la participació directa de les associacions i entitats interessades en les polítiques municipals d'igualtat i establir, a este efecte, els mecanismes necessaris d'informació i el seu estímul.
3. Potenciar la coordinació entre les diferents associacions, institucions, entitats i iniciatives individuals que actuen en aquest àmbit en la ciutat, ja siguen públiques o privades entre elles i amb l'Ajuntament de València.
4. Assessorar i valorar els assumptes que presente l'Ajuntament i aquells que este Consell considere i sol·licite en la seua matèria, així com aquells altres assumptes que pogueren tindre una incidència directa en les polítiques municipals de promoció de les dones i la igualtat de gènere i, així, vetlar pel desenvolupament transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens.
5. Emetre informes i formular propostes i suggeriments al municipi, en els diferents programes i actuacions de les distintes àrees municipals, en matèria de sensibilització, promoció de les dones, igualtat de gènere i col·laborar amb estes en el seu desenvolupament.
6. Coordinar-se i col·laborar amb altres consells municipals implicats també en les situacions de les dones i la igualtat de gènere.
7. Realitzar un seguiment de la implantació del Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens vigent, per al qual se sol·licitarà la memòria anual del Pla.

8. Realitzar aportacions al Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens i participar en la seua avaluació.

## **Article 7. Composició**

El Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat tindrà la composició següent:

1. Presidència: l'Alcaldia de l'Ajuntament de València. Ostentarà la presidència efectiva la regidora delegada o el regidor delegat en Igualtat i Polítiques Inclusives.

2. Una o un representant de cadascun dels grups polítics que formen part de la corporació.

3. Dos representants de la Secció Dones i Igualtat de la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

4. Representants d'associacions, entitats i organitzacions sindicals i empresarials, entre els principals objectius de les quals estiga la igualtat de gènere, l'eliminació de discriminacions entre hòmens i dones, la promoció de l'apoderament i participació de les dones, així com que estes disposen d'òrgans específics per a este fi. En els seus estatuts haurà de constar el seu compromís amb la igualtat de gènere i la promoció de les dones des d'un enfocament de gènere. Estes associacions han d'estar legalment constituïdes.

5. Un/a representant triat/ada entre les associacions de persones desocupades, de conformitat amb l'acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de data 30 de gener de 2015.

6. També poden formar-ne part, a títol individual, persones expertes i personalitats de reconeguda vàlua dins de l'àmbit de la igualtat de gènere i els drets de les dones per a l'assessorament en temes concrets i específics. Podran participar a proposta de la majoria del Consell o per iniciativa pròpia, prèvia petició motivada, presentada almenys amb set dies hàbils d'antelació a la celebració de la sessió en què pretenguen participar, que serà resolta per la Presidència del Consell. La seua participació serà de caràcter temporal i, per això, el Consell delimitarà el temps de la seua participació, que serà amb veu i sense vot.

7. La Presidència del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat podrà sol·licitar la presència de personal tècnic municipal o d'altres administracions, així com de persones expertes, en aquelles sessions del Consell que així es considere necessari o d'interès, per a la informació i assessorament en aquelles matèries objecte d'estudi o debat per part del Consell.

8. Secretaria: ostentarà la secretaria, el/la titular de la Secretaria General del Ple, o funcionari/ària en qui es delega, amb veu i sense vot.

9. A les sessions del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat podran assistir un màxim de dos representants per associació o entitat (titular i suplent); s'entén que té dret de veu i vot només una/o. Les associacions designaran i

comunicaran per escrit a la Secretaria del Consell o a la Secció Dones i Igualtat de la Regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives els noms de la persona portaveu i suplent que ostentaran esta representació, així com els canvis que pogueren produir-se.

## **Article 8. Procediment per a sol·licitar formar part del Consell**

Documentació necessària.

Una vegada aprovat definitivament este reglament, les associacions i entitats previstes en l'apartat 4 i 5 de l'article anterior que no estiguen ja integrades en l'anterior Consell Municipal de la Dona, podran sol·licitar la seua participació com a components del Consell adjuntant la documentació següent:

1) Sol·licitud motivada.

2) Certificat que acredite el nombre de persones associades. En el cas que siguen associacions/entitats integrades per dones i hòmens (mixtes), s'acreditarà que reuneixen els criteris de paritat mínims establits en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, tant per nombre de persones associades o afiliades com per nombre de persones que ocupen càrrecs de representació i decisió. Excepcionalment, i sota la consideració del Ple del Consell, es podrà eximir d'este requisit aquelles associacions, entitats o organitzacions mixtes la finalitat, objectius i trajectòria de les quals s'haja desenvolupat en la defensa dels drets de les dones i la igualtat efectiva.

3) Còpia dels estatuts de l'associació o entitat.

4) Breu memòria d'activitats realitzades relacionades amb la igualtat entre dones i hòmens dels dos últims anys.

Les sol·licituds per a participar en el Consell es presentaran per Registre d'Entrada de l'Ajuntament de València. Els servicis tècnics municipals informaran sobre el compliment dels requisits i s'elevant al Ple del Consell proposta d'admissió o denegació per a la seua decisió definitiva. Posteriorment, s'informarà l'entitat/associació sol·licitant de la decisió presa i es donarà, en cas de denegació, un termini prudencial perquè puguen esmenar les objeccions que les hagueren motivat i, així, la Secretaria del Consell siga coneixedora a efectes del nombre de vocals per a les convocatòries, quòrum i votacions que es puguen realitzar.

## **Article 9. Règim de sessions**

El Ple del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat es reunirà, com a mínim, dos vegades a l'any en sessió ordinària.

No obstant açò, per raons d'interés o urgència, podran celebrar-se sessions extraordinàries que seran convocades per la Presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud d'almenys un terç de les persones que integren el Ple del Consell.

## **Article 10. Quòrum d'assistència**

Per a la vàlida celebració de les sessions es requereix l'assistència de la Presidència i Secretaria, en tot cas, i d'almenys la mitat de les persones que integren el Consell en cada moment. La sessió es constituirà en segona convocatòria mitja hora més tard i serà suficient l'assistència de la tercera part de les persones integrants.

## **Article 11. Convocatòries**

Prèviament a la convocatòria de les sessions per ordre de la Presidència del Consell, la Secretaria remetrà comunicació amb un orde del dia provisional, en què s'establirà un termini de 5 dies hàbils a fi que les persones que integren el Ple del Consell puguen fer propostes a l'orde del dia, així com presentar documentació i aportacions. Posteriorment, la Presidència convocarà amb una antelació de 3 dies hàbils les sessions i remetrà l'orde del dia definitiu dels assumptes que es tractaran al costat de la documentació necessària i/o aportada per les associacions i entitats.

Per raons d'urgència, i de manera excepcional, podran convocar-se sessions extraordinàries amb 3 dies hàbils d'antelació.

## **Article 12. Deliberacions i adopció d'acords**

La Presidència convocarà i dirigirà les sessions i ordenarà els debats. Així mateix, vetlarà pel compliment de les deliberacions i acords del Ple del Consell. El sistema habitual de treball serà la busca de consens. Si este, en algun cas, no és possible, es procedirà a la votació i s'adoptaran els acords per majoria simple de les persones presents que tinguen dret a vot. En cas d'empat, la Presidència tindrà vot de qualitat.

## **Article 13. Actes**

La Secretaria del Consell realitzarà les actes de les reunions. Les actes es remetran a totes les persones que integren el Consell i se sotmetran a aprovació del mateix en la següent sessió que se celebre.

Les actes es publicaran en el portal de la web municipal [www.valencia.es/mujereseigualdad](http://www.valencia.es/mujereseigualdad) i [www.valencia.es/donesiigualtat](http://www.valencia.es/donesiigualtat), i estaran a disposició de qui les requerisca en un termini no inferior a quinze dies naturals des de la seua aprovació, en les oficines d'Atenció Ciutadana en els dos idiomes oficials, valencià i castellà, sense perjuí de la seua remissió per via telemàtica a aquelles persones o entitats que ho sol·liciten formalment.

## **Article 14. Comissions especialitzades de treball**

Per a l'estudi de temes puntuals i concrets relacionats amb les competències del Consell es podran constituir comissions especialitzades de treball, a iniciativa de la Presidència i/o a petició de la majoria de persones que integren el Consell.

Podran participar en les comissions especialitzades de treball representants de

les associacions i entitats pertanyents al Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat, i també especialistes dels diferents temes objecte d'estudi que siguin proposades per cada comissió.

El règim temporal i freqüència de reunions de les comissions especialitzades de treball serà flexible, adequat a la urgència del tema. La convocatòria i coordinació de les comissions correspondrà a la Presidència, que podrà delegar esta funció en les funcionàries responsables de la Secció de Dones i Igualtat.

Els acords de les comissions especialitzades de treball es realitzaran per majoria simple de les persones presents i hauran de ser elevades al ple del Consell, a fi que s'aproven definitivament les conclusions i acords presos, els quals també tindran un caràcter públic a través del portal web municipal indicat en l'art. 13, sense perjudici de la seua remissió per via telemàtica a aquelles persones o entitats que ho sol·liciten formalment.

### **Article 15. Incorporacions i absències**

La incorporació de noves associacions o entitats al Consell es realitzarà per mitjà de sol·licitud motivada a la Presidència del Consell i haurà de seguir el procediment de sol·licitud indicat en l'article 8. Les sol·licituds d'incorporació es resoldran en la següent reunió del Consell.

L'absència injustificada a dos sessions consecutives del Ple del Consell determinarà la pèrdua del dret a vot i la possibilitat que el Consell determine la seua exclusió que podrà ser temporal o definitiva. Si una associació cessa la seua activitat, es proposarà la seua exclusió en la següent reunió del Consell.

Es considerarà absència injustificada:

- aquella no advertida en un termini de 24 hores abans de la sessió convocada.
- en els supòsits de malaltia o incidència que impedisca l'assistència i el nomenament de suplent, s'haurà de comunicar tan prompte com es conega eixa circumstància.

### **Article 16. Caràcter dels acords del Consell**

Els acords del Consell, com que este és un òrgan consultiu i de participació ciutadana, tindran el caràcter de dictamen, amb la consideració de recomanació per als òrgans del Govern municipal o altres institucions públiques.

### **Article 17. Dissolució del Consell**

La modificació total o parcial d'este reglament, així com la dissolució del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat, correspon exclusivament a l'Ajuntament en Ple, oït el dictamen del Ple del Consell.

### **Disposició addicional única. Legislació supletòria**

En allò no previst en este reglament, el Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat es regirà pel que disposa la legislació de règim local.



### **Disposició final única. Entrada en vigor**

Este reglament entrarà en vigor a partir de la seua publicació definitiva en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, una vegada transcorregut el termini de 15 dies que assenyala l'article 65.2 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

### **Disposició derogatòria única**

Queda derogat el Reglament Municipal del Consell Municipal de la Dona aprovat per acord plenari de data 26 de juny de 2009.