



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

CONVOCATÒRIA DELS V PREMIS PER A LA IGUALTAT

La igualtat és un principi jurídic universal, consagrat en la Declaració Universal de Drets Humans i, en matèria de gènere, es reforça amb la Convenció de l'ONU (1979) i els avanços de les conferències de Nairobi i Pequín. En l'àmbit europeu, el Tractat d'Amsterdam (1999) obliga a integrar l'eliminació de desigualtats en totes les polítiques. A Espanya, la Constitució, juntament amb lleis d'igualtat com l'Orgànica 3/2007, la Llei 9/2003 de la Comunitat Valenciana i la Llei 7/2012 contra la violència de gènere, estableixen la igualtat i la lluita contra la discriminació com a principis fonamentals. A més, la legislació local permet als Ajuntaments promoure la igualtat i combatre la violència de gènere. En este context, el Pla marc d'igualtat de l'Ajuntament de València (2018) busca reduir les desigualtats persistents entre dones i homes i, així, es fa necessària esta convocatòria de premis per a impulsar projectes que contribuïsquen a una societat més justa i igualitària.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Premiar actuacions, bones pràctiques i projectes que fomenten la igualtat de dones i homes, realitzats a València durant l'exercici 2024 i/o 2025 –que han d'estar finalitzats al tancament del termini– en les àrees següents del vigent Pla marc d'igualtat:

1. Violència contra les dones

Que donen suport de manera integral a estes, a les seues filles i fills i a la resta de la família, per a la recuperació del dany i l'acompanyament cap a una autonomia personal i social.

2. Salut i esport

Que impulsen hàbits saludables, que promoguen la cura de la salut física, mental, sexual i social així com la promoció de la pràctica esportiva de les dones en igualtat de condicions que els homes.

3. Ocupació i corresponsabilitat



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

Que afavorisquen la formació, l'accés i la promoció de l'ocupació de les dones de la ciutat, en condicions d'igualtat efectiva d'oportunitats i/o que faciliten la incorporació de dones a sectors laborals masculinitzats per raó de discriminació a la dona, així com el foment del lideratge femení i la promoció de l'exercici corresponsable de la cura de les persones i de la llar.

4. Coeducació

Que promoguen la formació en igualtat entre dones i hòmens, la superació d'estereotips sexistes i la identificació i rebuig de la violència contra les dones com a mesura de prevenció als centres educatius en qualsevol nivell d'ensenyament tant reglat com no reglat.

5. Art, cultura i comunicació audiovisual

Creació artística, audiovisual i cultural, en qualsevol suport, que fomenti la igualtat entre dones i hòmens, i perseguisquen visibilitzar les situacions de desigualtat de les dones i les seues aportacions en els àmbits artístics.

2. RÈGIM JURÍDIC

El règim jurídic aplicable és el regulat en esta convocatòria i en la disposició addicional segona de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de València, publicada en el BOP de 2 de novembre de 2016 (d'ara en avant, OGS). Per tant és aplicable el que disposa l'OGS; les Bases d'execució del pressupost municipal de l'Ajuntament de València vigents; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS); el Reglament general de subvencions, aprovat pel RD 887/2006, de 21 de juliol (d'ara en avant, RLGS) i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPACAP).

La gestió dels premis contemplats en esta convocatòria queda subjecte als principis de publicitat, transparència, objectivitat, igualtat i no-discriminació, així com l'eficàcia en el compliment d'objectius i l'eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics.

Els premis tenen la naturalesa de subvencions de concurrència competitiva de conformitat amb els articles 2 i 3 de l'OGS, i són compatibles amb altres subvencions i premis que atorgue l'Ajuntament de València, amb els límits legals.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

3. MODALITATS I CATEGORIES DE PREMIS

Se'n contemplen cinc modalitats (corresponents a cada àrea) amb dos categories en cada una:

Primer premi: 3.000,00 €

Segon premi: 1.000,00 €

El total pressupostari assignat ascendix a 20.000,00 €, reservat en l'aplicació pressupostària YD610 23100 48100.

L'import dels premis està subjecte a la normativa fiscal vigent en el moment del seu lliurament.

El jurat pot deixar alguna categoria deserta i, en tal cas, redistribuir eixos premis a altres iniciatives valorades.

4. PARTICIPANTS I REQUISITS

Poden participar: Persones físiques (majors d'edat) i persones jurídiques (públiques o privades) que no es troben incurses en causes de prohibició conforme a l'article 13 de la LGS i la disposició addicional segona de l'OGS.

Exclusió: No poden participar les entitats sense personalitat jurídica, ni presentar-se actuacions, bones pràctiques i projectes que ja hagen sigut premiats en anteriors convocatòries de premis per a la igualtat.

Cada sol·licitant pot presentar més d'una actuació i haurà de realitzar-se una sol·licitud de participació per cada un dels projectes presentats. Només es premiarà un projecte per entitat participant.

És el jurat qui assigna la modalitat de cada projecte d'acord amb la informació aportada en la memòria. No es podrà tornar a presentar la mateixa actuació, bona pràctica o projecte que ja haja sigut premiar en convocatòries anteriors.

Les actuacions, bones pràctiques o projectes que es presenten no poden haver-se finançat amb fons de l'Ajuntament de València o els seus organismes autonòms. En el cas que es constate este punt, immediatament quedarà eliminat i s'advertirà que, si és un dels projectes premiats, serà motiu de reintegrament.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

5. PUBLICACIÓ

La convocatòria es publicarà en la base de dades nacional de subvencions i en el *Butlletí Oficial de la Província*. A més, estes bases podran ser consultades íntegrament en la pàgina web de l'Ajuntament de València.

6. DOCUMENTACIÓ I TERMINI DE PRESENTACIÓ

Es pot realitzar el tràmit en la seu electrònica de l'Ajuntament en la adreça següent <https://sede.valencia.es/sede/registro/procedimiento/ig.ay.70>

Documentació:

1. Sol·licitud.
2. Memòria explicativa de l'actuació, bona pràctica o projecte, que necessàriament ha de contindre els apartats següents:
 - a) Títol, descripció i fonamentació.
 - b) Objectius.
 - c) Població a la qual s'ha dirigit, sempre que es puga concretar, desagregada per sexe.
 - d) Descripció de les accions desenvolupades, calendari i metodologia.
 - e) Recursos materials, humans i tècnics que s'han utilitzat per a la seua execució. Pressupost.
 - f) Avaluació: valoració de resultats i objectius aconseguits, replicabilitat, impacte qualitatiu i quantitatiu en la població amb dades desagregades per sexe.
 - g) Material gràfic o audiovisual, si és el cas, en màxima resolució en el cas de resultar guanyador.

Les memòries han de redactar-se amb llenguatge no sexista (màxim 20 pàgines, font Arial 11, margens de 2,5 cm i espai senzill) Es recomana la "Guia d'ús per a un llenguatge igualitari" de la Universitat de València.

https://www.uv.es/igualtat/GUIA/GUIA_VAL.pdf

No complir el requisit del llenguatge no sexista serà tingut en compte per a la valoració final.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

3. Declaració responsable. Cal emplenar el formulari model en l'annex I, disponible en la seu electrònica de l'Ajuntament, en la qual se certifique el compliment d'obligacions tributàries, de Seguretat Social i de les condicions exigides en la convocatòria.

En compliment del que disposa l'article 69 de la LPACAP, en qualsevol moment es podrà verificar el compliment dels requisits de participació arreplegats en la declaració, de manera que serà motiu d'exclusió del procediment l'incompliment de qualsevol d'ells.

4. Document acreditatiu de representació en cas de participació d'una persona física en nom d'una entitat.

5. Quan es tracte d'entitats sense ànim de lucre també hauran de presentar: còpia de la inscripció en el registre públic corresponent, còpia de la documentació relativa a la seua constitució, estatuts, composició de l'última junta directiva, així com acreditació de la persona que exercisca la representació legal o persona autoritzada.

6. Quan les actuacions, bones pràctiques i/o projectes presentats s'hagen realitzat amb recursos i/o mitjans personals i/o materials dels centres educatius la sol·licitud només la podrà realitzar el centre i en el seu nom, qui ostente la representació legal del centre si el projecte s'ha realitzat amb recursos del centre, tant personals com materials. No obstant això, el projecte o bona pràctica pot anar firmat o liderat per professorat o alumnat del centre, amb l'avertència que, en el cas de ser premiat, l'import del premi serà concedit al centre sol·licitant.

7. En el cas que la sol·licitant no es trobe donada d'alta en el Registre de creditors de l'Ajuntament de València, haurà de presentar sol·licitud d'alta i manteniment en el fitxer de persones creditors, cessionàries, tercers i personal propi, disponible en la Seu electrònica de l'Ajuntament de València (www.valencia.es) en el següent enllaç:

(<https://sede.valencia.es/sede/registro/procedimiento/ad.ad.20>).

Queda garantit el correcte tractament de la documentació aportada i de les dades facilitades, concorde al que es disposa en el Reglament general de protecció de dades de la Unió Europea 2016/679.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

Termini de presentació:

S'inicia l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província* i finalitza el 14 de juliol de 2025, inclòs.

7. ESMENA DE DOCUMENTACIÓ

Si la documentació presentada resulta incompleta o no s'ajusta a l'exigit, es notificarà a la persona interessada perquè esmene els errors en un termini improrrogable de 5 dies hàbils. La falta d'esmena s'entendrà com a desistiment de la sol·licitud, conforme a l'article 68 de la LPACAP.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ PER A LA CONCESSIÓ DELS PREMIS

Les actuacions, bones pràctiques o projectes presentats que no s'adeqüen a la convocatòria, no es valoraran.

De conformitat amb el que estableix l'article 18.5 de l'OGS, els aspectes que es valoraran de les sol·licituds presentades a esta convocatòria són els següents:

1. Grau d'adequació i execució de l'actuació, coherència en el desenvolupament de la bona pràctica o projecte: màxim 30 punts

1.1 Identificació de les necessitats i justificació del projecte: de 0 a 10 punts.

1.2 Coherència del projecte respecte de les necessitats detectades: de 0 a 10 punts.

1.3 Metodologia i adequació del projecte respecte de la població destinatària: de 0 a 10 punts.

2. Objectius: idoneïtat i pertinència: màxim 30 punts.

2.1. Adequació dels objectius del projecte respecte dels objectius de la convocatòria: De 0 a 10 punts.

2.2. Grau de consecució d'objectius: de 0 a 10 punts.

2.3. Relació entre objectius, resultats i recursos utilitzats: de 0 a 10 punts.

3. Originalitat i innovació del projecte: màxim 20 punts.

a. Innovació metodològica: de 0 a 10 punts.

b. Innovació recursos emprats: de 0 a 10 punts.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

4. Abast i impacte dels projectes en la ciutadania: abast en la població desagregada per sexe: màxim 15 punts.
- a. Desagregació per sexe de la població destinatària: de 0 a 5 punts.
 - b. Avaluació de l'impacte i avaluació dels resultats del projecte: de 0 10 punts.
5. Existix treball col·laboratiu o en xarxa de qualsevol tipus (altres associacions, grups, entitats, aules, centres, etc.): màxim 5 punts.
- a. Col·laboracions puntuals amb altres persones externes al projecte: de 0 a 2.5 punts.
 - b. Col·laboració interna dins de l'àmbit: de 0 a 2.5 punts.

* Escala de puntuació:

- Cap adequació: 0 punts
- Escassa: 1 quart dels punts del subíndex del criteri
- Suficient: la mitat dels punts
- Alta: 3 quarts dels punts
- Molt Alta: tots els punts

9. JURAT

La decisió del jurat és inapel·lable. La decisió de la concessió dels premis l'ha de prendre un jurat després de la valoració dels projectes presentats i estarà format per:

Presidència: cap de les Secció de Dones i Igualtat o persona en qui delegue

i 2 vocals:

Directora del Pla marc d'igualtat o persona en qui delegue.

Una persona experta en les matèries de la convocatòria.

Qualsevol dubte en l'aplicació d'esta convocatòria l'ha de resoldre el mateix jurat dels premis.

Les decisions del jurat s'adopten per majoria i han de constar en una acta redactada a este efecte.

La decisió del jurat en cap cas pot posar en qüestió els valors que es persegueixen promoure amb l'objecte d'esta convocatòria, ni contravindre el que disposa l'article 28 apartat 6 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

integral contra la violència de gènere, per la qual cosa el jurat pot revisar la seua decisió per a garantir-lo.

10. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ I RESOLUCIÓ

El procediment de concessió dels premis és el de concurrència competitiva, mitjançant un procediment selectiu únic i la comparació de les sol·licituds presentades, a fi d'establir una prelación entre estes, d'acord amb els criteris de valoració, i adjudicar aquelles que hagen obtingut major valoració.

L'òrgan competent per a instruir este procediment és el Servei d'Igualtat i el competent per a la seua resolució és l'Alcaldia, i per delegació la Junta de Govern Local.

El termini màxim per a la resolució de la concessió i notificació a les persones o entitats premiades, és de sis mesos a comptar des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. El venciment del termini màxim sense haver-se notificat la resolució legitima les persones interessades per a entendre desestimada per silenci administratiu la seua sol·licitud.

11. ENTREGA PREMIS

El lliurament de premis es realitzarà durant un acte organitzat per la Regidoria d'Igualtat.

Les persones premiades queden obligades a acudir a l'acte de lliurament de premis, excepte justificació de força major degudament acreditada i valorada pel jurat. En este cas designaran a una altra persona per a recollir-lo.

L'Ajuntament de València no assumix les despeses de desplaçament de les persones premiades.

Les persones o entitats premiades poden fer publicitat d'esta condició en capçaleres, anuncis i memòries, i han d'especificar la convocatòria en què van ser premiades, així com publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació.

12. ABONAMENT DELS PREMIS



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
IGUALTAT

Els premis s'abonaran per mitjà d'una transferència bancària al compte facilitat per la persona beneficiària o entitat, una vegada concedit el premi, prèvia acreditació que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social i en el compliment de les obligacions tributàries davan't l'Ajuntament.

El pagament es realitzarà d'una sola vegada, per la seua totalitat, sense necessitat de prestar garantias a favor de l'Administració municipal, i serà per l'import líquid resultant després de practicar l'obligada retenció o ingrés a compte sobre els premis amb base en la legislació vigent.

13. RECURSOS

Contra l'acord que es dicte a l'empara d'esta convocatòria, que és definitiu en via administrativa, i d'acord amb les disposicions establides en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, pot interposar-se algun dels recursos següents:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte, dins del termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de la publicació. Transcorregut un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt, caldrà entendre que el recurs ha sigut desestimat, per la qual cosa podrà interposar-se recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa de València, dins del termini de sis mesos, comptadors des de la presumpta desestimació.

b) Recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa de València, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de l'acord.

14. RÈGIM DE JUSTIFICACIÓ

Quant al règim de justificació, no es requerix justificació ulterior, en aplicació de la disposició addicional segona i articles 18.4 w) i 28.4 de l'OGS, per la qual cosa la justificació no serà una càrrega o obligació derivada de la concessió del premi, sinó que serà un requisit per a la concessió.